

Verslag ALV Golfvereniging Prise d'Eau gehouden op 21 november 2019

Bestuur:

Eric Brands (EB: voorzitter), Ronald Overbeek Bloem (RO: penningmeester), Marc Punt (MP: secretaris), Jacques Sleven (JS), Wim Schimmel (WM)

1. Opening en vaststelling presentie

De voorzitter heet iedereen van harte welkom en meldt dat er 28 afmeldingen zijn. Aanwezig zijn 56 leden.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter meldt dat er geen ingekomen stukken zijn en geeft aan dat bij de behandeling van agendapunt 4 en 5 de voorzitter mededelingen zal doen omtrent de stand van zaken.

3. Verslag ALV d.d. 18 april 2019 (bijlage 1)

Vanuit de vergadering komt het verzoek om een correctie in het verslag door te voeren: op bladzijde 2 derde alinea wordt *streekproeven* gewijzigd in *steekproeven*.

Na aanleiding van de mededelingen in het verslag betreffende de wijziging van de statuten heeft de heer Andre Teurlings een vraag. Hij haalt aan dat in het verslag staat dat de statutenwijziging zich richt op de zittingstermijn van de zittende bestuursleden en dat alle overige eerder voorgestelde wijzigingen niet kunnen worden doorgevoerd vanwege het feit dat het technisch niet mogelijk is. De heer Teurlings vertelt dat hij op verzoek van het bestuur een brief heeft geschreven en dat er door de eerdere werkgroep onder leiding van voormalig secretaris Gerhard Hausser. Nog een aantal andere aanpassingen zijn voorgesteld die juist wel gewijzigd kunnen worden zonder het vereiste quorum aan certificaathouders. Naar de mening van de heer Teurlings zouden deze wijzigingen dus wel kunnen worden doorgevoerd. De secretaris reageert instemmend. Inderdaad zouden deze wijzigingen kunnen worden doorgevoerd, we hebben ons echter gefocust op de zittingstermijn van de bestuursleden. Overigens is inmiddels het besluit genomen om tot algehele harmonisatie van de statuten, de algemene voorwaarden en het reglement te komen omdat gebleken is dat een en ander niet consistent is. De secretaris kondigt aan dat daar in de komende periode voorstellen toe zullen worden gedaan.

Naar aanleiding van het verslag zijn er verder geen vragen of opmerkingen en met dank aan de secretaris wordt het verslag van de ALV van 18 april 2019 goedgekeurd.

4. Stand van zaken; een toelichting door de voorzitter

De voorzitter geeft aan dat hij de leden graag over de stand van zaken van diverse activiteiten wil bijpraten. In de vorige vergadering is het Meerjarenplan Golfclub Prise d'Eau besproken. Dit is later op de website geplaatst met het verzoek om op- of aanmerkingen dan wel vragen naar aanleiding van dit plan. Hierop zijn verder geen reacties gekomen, dus in principe is het Meerjarenplan door de vereniging goedgekeurd. De voorzitter haalt aan dat het beeld is dat de golfmarkt verandert en dat er meer aandacht moet worden geschonken aan de onderlinge cohesie. We hebben daar in de afgelopen maanden ook aandacht aan geschonken. Zo wordt er

gedacht over een andere vorm van abonnementen. Prise d'Eau zal deelnemen aan een onderzoek van de NGF naar alternatieven voor de contributievormen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan een abonnement voor 9 holes, en de prijsdifferentiatie die daardoor kan ontstaan.

Een ander speerpunt van het bestuur is de jeugd. Wim Schimmel houdt zich daar intensief mee bezig en zal daar tijdens deze vergadering verder nog een toelichting op geven. De voorzitter geeft aan dat het moeite kost om de jeugd te mobiliseren. Het bestuur hoopt de jeugd zo te kunnen stimuleren dat het aantal jeugdleden toeneemt, dat is tenslotte de toekomst van je vereniging.

De voorzitter meldt dat er gestart is met een nieuwe leden commissie, dit vanwege het feit dat er een hiaat is in de begeleiding en het inventariseren van de ervaringen van de nieuwe leden op de vereniging. We vinden het belangrijk dat nieuwe leden snel integreren. Het kan gebeuren dat een nieuw lid hier 2 jaar rondloopt zonder dat hij zich thuis voelt. Het is te verwachten dat dat ertoe zal leiden dat zo'n nieuw lid zijn heil elders gaat zoeken. De nieuwe leden commissie, onder leiding van Ronald Overbeek Bloem, gaat de nieuwe leden actief benaderen en zal trachten te bewerkstelligen dat deze nieuwe leden zich uiteindelijk ook op onze vereniging zich welkom voelen en hun plek vinden.

Activiteiten wedstrijdcommissie

In samenwerking met de B.V. moet jaarlijks een goede wedstrijdagenda worden opgesteld. Vanuit het bestuur wordt gestimuleerd dat gezocht wordt naar een optimale modus waarbij zoveel mogelijk leden van de vereniging in de gelegenheid worden gesteld om deel te nemen aan wedstrijden, en dat de er in goede samenwerking met de B.V. gezocht wordt naar de beste oplossing qua invulling van de starttijden.

Financiën

De voorzitter meldt dat er dankzij de zorgvuldige financiële huishouding door de voormalige penningmeester, en de huidige penningmeester een reserve is opgebouwd van ruim € 220.000,00 wat bijna in overeenstemming is met de jaren terug geformuleerde doelstelling. Bij de behandeling van de lockers zal besproken worden wat mogelijk een bestemming kan zijn voor een deel van deze opgebouwde reserve.

Openstelling tijdens de kerstdagen

De voorzitter meldt dat in overleg met de B.V. is besloten om de baan open te stellen voor leden op de dag voor Kerst, Tweede Kerstdag en Oud- & Nieuw. Het is de bedoeling dat de leden dan ook introducees kunnen meenemen.

Verbetering training en Golfschool/Golf Academie

De voorzitter kondigt aan dat er inmiddels een nieuwe Head Pro is aangesteld die structuur gaat brengen in de Golfschool en deze zal dan ook Golf Academie gaan heten. Daarnaast wordt gekeken naar de mogelijkheid om aansluiting te vinden bij andere samenwerkende golfverenigingen om op die wijze tot een uitwisseling van de speelmogelijkheden op deze banen te komen. Zo is er onder andere contact gelegd met de Club van 27 (27 holes banen in Nederland) en gekeken wordt of het mogelijk is om daar tot een uitwisseling te komen tegen gereduceerd tarief.

Verbetering van de faciliteiten

Het bestuur vindt het belangrijk dat er de komende tijd gekeken wordt naar het verbeteren van de faciliteiten. We hebben eerder al gesproken over de lockers, dit komt later ter sprake, het drinkwater heeft al 3 jaar op de agenda gestaan en dankzij de baancommissie is inmiddels

gerealiseerd dat op alle toiletten drinkwatervoorzieningen aanwezig zijn. De voorzitter geeft aan dat de B.V. als gevolg van een beperkte financiële armslag niet veel aan het onderhoud in de baan kan doen. Wel is toegezegd dat ze in ieder geval de toiletten in het clubhuis zullen opknappen.

Naar aanleiding van het eerder aangehaalde punt betreffende de Golf Academie komt er een vraag vanuit de vergadering. Namelijk of kan worden aangegeven wat het verschil is tussen de Golfschool en de Golf Academie. De secretaris licht toe dat er in samenwerking met de B.V. gezocht is naar een vernieuwing, meer gericht op een verbeterde structuur, een leerlingvolgsysteem, meer cohesie tussen de pro's, en een actieve samenwerking met de vereniging met als doel de verenigingsleden wat meer betrokken te laten zijn bij gezamenlijke trainingen, wedstrijden en overige activiteiten. In de overtuiging van het bestuur kan de Golf Academie daarin een structurele en deskundige rol spelen. Om die reden is er mee ingestemd dat de tenaamstelling van de Golfschool gewijzigd wordt in Golf Academie.

Er wordt gevraagd of dit betekent dat de aangezochte Head Pro, Emilio Dellanzo, op de payroll van de vereniging staat. De secretaris geeft aan dat dit niet zo is en dat zijn inbreng op basis van de gebruikelijke uren maal tariefvergoeding zal worden bekostigd. In die structuur zal er ten opzichte van de huidige situatie niets veranderen.

De heer Krebaum vraagt waar de mededeling dat golf verandert op gebaseerd is. Hij zegt: als er wordt geconstateerd dat golf verandert dan moet er verandering waarneembaar zijn. Waar is dit op gebaseerd? De penningmeester neemt het woord en vertelt dat hij zich daar in verdiept heeft. De NGF brengt regelmatig nieuwsbrieven uit waarin wordt beschreven hoe in onze golfwereld in andere wijze tegen een golfidmaatschap wordt aangekeken. Er is steeds meer sprake van golf-economisch denken. De vrees is dat wanneer er niet op deze veranderingen wordt ingespeeld dat het voortbestaan van de vereniging over 10 à 15 jaar in gevaar komt. De penningmeester adviseert het bestuur dan ook om na te denken over alternatieven. Het idee is dat wanneer we stilstaan er sprake zal zijn van achteruitgang.

Communicatie

De voorzitter meldt dat we het afgelopen jaar ook iets aan de verbetering van de communicatie hebben gedaan. Zo is er structureel maandelijks overleg tussen het dagelijks bestuur en het managementteam van de B.V., vindt er eens in het kwartaal een overleg met het voltallige bestuur en het managementteam plaats en is er onder de bezielende leiding van Jacques Slevén gewerkt aan de lancering van de nieuwe website. De voorzitter is de heer Slevén hier zeer erkentelijk voor.

De bezetting op het secretariaat is met 1 dag uitgebreid. Angeline Koster werkt nu wat intensiever samen met Amber van Gorp.

5. Lockers (bijlage 2)

De voorzitter stelt de plaatsing van de nieuwe lockers aan de orde. Hij meldt dat er een aantal ingekomen stukken zijn waar door de penningmeester antwoord op gegeven zal worden omdat dit voornamelijk financiële zaken zijn. Lockers staan al heel lang op de agenda en de voorzitter constateert dat de B.V. niet als prioriteit ziet. Er staan inmiddels 50 mensen op de wachtlijst. De voorzitter geeft aan dat het bestuur graag iets met de liquiditeit die inmiddels is opgebouwd van de vereniging zou willen doen en dat het mooi zou zijn om de mensen die al een tijd op de wachtlijst staan voor een locker tegemoet te komen. Met die intentie is er een plan gelanceerd in grote lijnen. En de voorzitter geeft de penningmeester het woord om dat plan verder toe te lichten. De penningmeester meldt dat hij voorafgaand aan de vergadering

van de heer Krebaum en de heer Smeets vragen heeft ontvangen naar aanleiding van de voorgenomen plannen. De penningmeester bedankt beide heren voor hun inbreng en de uitvoerige vragen.

Aan de hand van een sheet licht de penningmeester toe dat er in de voorbereiding op deze vergadering door hem op basis van inschattingen een begroting is gemaakt zodat de vergadering een beeld krijgt van de investeringen wanneer zou worden besloten om in te stemmen met het voorgenomen plan.

De input van de heer Krebaum en de heer Smeets hebben ervoor gezorgd dat de penningmeester wat dieper in de materie kon duiken en op de door hen aangereikte punten meldt de penningmeester dat daar zaken tussen zitten die door hem niet eerder waren onderkend. Er zijn ook zaken waar weer andere afspraken over zijn gemaakt, welke onbekend zijn bij de vragenstellers, maar waarover de penningmeester graag met hen in overleg zou willen gaan. De penningmeester stelt de vraag aan de orde of de vereniging met een investering in de lockers akkoord wenst te gaan. De goedkeuring met een dergelijk plan valt of staat natuurlijk met een goede exploitatiebegroting, wat betekent dat niet kan worden ingestemd met een dergelijk plan wanneer er alleen maar verlies op wordt gemaakt. De penningmeester benadrukt dat het ook niet de bedoeling is dat er winst mee wordt gemaakt maar dat de exploitatie ertoe zal leiden dat de kosten afgedekt zullen zijn en het de vereniging uiteindelijk niet meer zou kosten en de investering die in dit plan wordt gedaan uiteindelijk zichzelf terugbetaalt.

De voorzitter voegt hieraan toe dat binnen het bestuur overeenstemming is bereikt over het uitgangspunt dat niet meer dan 25% van de reserve wordt aangewend voor dit plan.

Er volgt een discussie met de zaal waar de vraag wordt gesteld wat de status is van het plan en in hoeverre hier al afspraken over zijn gemaakt met de B.V. De voorzitter antwoordt dat er nog geen afspraken zijn gemaakt, maar dat eerst aan de vereniging de vraag wordt voorgelegd of we verder kunnen met dit plan en kan worden ingestemd met het uitgangspunt dan 25% van de reserve (€ 50.000,00) wordt besteed aan de realisatie van de lockers. Het punt is dat de B.V. het aantal lockers niet wil uitbreiden waardoor er structureel een tekort zou ontstaan en de wachtlijst niet wordt opgelost. In die situatie is het wellicht verstandiger om de totale exploitatie van de lockers van de B.V. over te nemen en die naar onze wensen in te richten.

De penningmeester vervolgt: er zijn nog wel een aantal variabelen waarmee gespeeld kan worden. Om te beginnen nieuwe onderhandelingen met de B.V. over de uitgangspunten voor de overname van de exploitatie. Er is tot op heden namelijk gerekend met richtprijzen gebaseerd op wat er in de omgeving aan prijzen wordt gerekend voor het huren van lockers en de verdientijd van de investeringen die in de uitbreiding moeten worden gedaan. De penningmeester doet dan ook de uitnodiging aan de leden die hun input hebben gegeven om in een projectgroep de plannen verder uit te werken met gebruikmaking van een kritische input.

De heer Krebaum vraagt het woord. Hij geeft aan dat hij even terug in de geschiedenis wil. Hij haalt de periode aan dat de vereniging er belabberd voorstond en we bijna failliet waren. De voormalige penningmeester heeft tijdens een Algemene Leden Vergadering toen het plan gelanceerd, tegen de achtergrond van de wens dat we iets dergelijks nooit meer willen meemaken, om een reserve op te bouwen van € 250.000,00. En pas op het moment dat dat bereikt is, we pas verder gaan kijken wat we doen met een positief saldo op de bank. De heer Krebaum stelt vast dat er nu € 220.000,00 op de bank staat en dat we daar nu weer € 50.000,00 van af willen snoepen. In zijn overtuiging gaat het voorstel zoals dat nu op tafel ligt

daar zeker niet aan bijdragen. De penningmeester geeft aan dat na zijn aantreden er nieuwe strategische beleidsplannen zijn ontwikkeld die verwoord zijn in het Meerjarenplan en daarin is onder andere opgenomen dat het eerder genoemde doel te weten het opbouwen van een reserve tot € 250.000,00 niet meer een heilig streven is. Daarbij is de gedachte gepresenteerd dat het niet bezwaarlijk is om een deel van het geld aan te wenden voor verbeteringen wanneer daar vanuit de vereniging behoefte aan bestaat. De heer Krebaum haalt aan dat eerder in de vergadering is gemeld dat er onzekere tijden aanbreken voor wat betreft het voortbestaan van de vereniging en dat hij dus niet begrijpt dat er nu aan dat uitgangspunt wordt getoernd. De heer Krebaum adviseert daarom om dit plan niet door te zetten.

Er volgt een korte discussie over de details van het plan, waarover de penningmeester zegt dat het te ver voert om dat tijdens deze vergadering verder uit te werken. Hij legt nu opnieuw aan de vergadering de vraag voor of kan worden ingestemd met het voorgenomen plan. Vanuit de vergadering komt de opmerking dat het plan niet duidelijk maakt dat het de bedoeling dus is dat de volledige exploitatie door de vereniging wordt overgenomen. De opmerking wordt gemaakt dat bij de presentatie van het plan de exploitatie van alle lockers ook bijgevoegd had moeten worden.

De voorzitter licht nog toe dat het eerdere plan tot het ombouwen van de grote schuur bij parkeerplek 2 van de baan is, omdat gebleken is dat dit een veel te kostbare investering was en dat hij met een aantal mensen naar Herkenbosch is geweest om te kijken hoe het daar is opgelost. Daar zijn 2 containers geplaatst ten bedrage van € 2.000,00 per stuk en zo heeft men daar in een tijdelijke oplossing voorzien. Hij heeft toen gemeend dat met de daar bijkomende kosten zoals uitbreiding met de elektriciteit ed. een dergelijke oplossing een behapbare aanpak was.

De voorzitter stelt de vergadering opnieuw de vraag of de meerderheid het er mee eens is dat dit plan verder wordt onderzocht tezamen met de mensen die hun brieven hebben ingestuurd met kritische opmerkingen. We brengen dus in stemming dat we dit plan verder gaan uitwerken. Arie van Valen (+) vraagt aan de voorzitter over hoeveel lockers we het nu hebben. Hij vindt nergens in het plan vermeld over hoeveel lockers we het hebben. De penningmeester antwoordt dat in een container 76 lockers kunnen worden geplaatst. Dus als we er 2 neerzetten hebben we een uitbreiding met 152 lockers.

Toine Aarts herhaalt de vraag die aan de vergadering moet worden voorgelegd, hij vindt dat aan de vergadering gevraagd moet worden of kan worden ingestemd met de voorgenomen investering van € 50.000,00. De voorzitter neemt dit over en stelt de vergadering expliciet de vraag: Bent u bereid om 25% van het eigen vermogen te besteden aan service voor de leden, in casu het uitbreiden van de lockers? Voor alle duidelijkheid er wordt dan nog niet ingestemd met het investeringsplan maar wel met het uitgangspunt dat 25% van het eigen vermogen wordt besteed aan uitbreiding, uiteraard wanneer het nader uit te werken plan leidt tot goede exploitatie en het terugverdienen van de gedane investeringen. De meerderheid van de vergadering (16 stemmen tegen, 36 stemmen voor) keurt dit plan goed.

6. Contributiehuis 2020 (bijlage 3)

De voorzitter geeft de penningmeester het woord inzake het Contributiehuis. Daarbij verwijst de penningmeester naar de bijlage bij de agenda waarin de contributie van 2020 is gespecificeerd. De penningmeester neemt deze specificatie door en de vergadering stelt vast dat de voorgestelde contributieverhoging voor 2020 met een aanpassing van de handicartbijdrage van € 3,00 wel te handhaven. Maar, na uitgebreide toelichting van Wil van de Avoort, besluit de vergadering dat indien mocht blijken lopende het jaar dat de inkomsten

vanuit donateurs onvoldoende zijn om de exploitatie van de handcart rond te krijgen de vereniging, in casu het bestuur, bereid is om het verschil bij te leggen.

Er volgt nog een vraag vanuit de vergadering, van Suzanne van Hoorn, die aandacht vraagt voor de contributie van de groep van 41 jaar en ouder. Zij ziet dat de groep van 31 tot 40 jaar een lager tarief betaalt en ze vraagt zich hardop af of dit echt een stimulans is voor deze leeftijdscategorie om vaker naar de baan te komen. Ze geeft het bestuur in overweging om de prijsdifferentiatie in de leeftijdscategorie boven de 41 jaar ook te hanteren. De penningmeester reageert hierop dat er inderdaad sprake is van voortschrijdend inzicht en dat om die reden ook een onderzoek is gestart naar prijsdifferentiatie voor alle leeftijdscategorieën afhankelijk van speelintensiteit en verder behoeftes bij de leden. Aangekondigd wordt dat het bestuur hier een dag voor gaat zitten en alternatieve voorstellen zal voorbereiden.

7. Stopzetten mogelijkheid rustend lidmaatschap

De voorzitter geeft aan dat *Prise d'Eau* een uitzondering is voor wat betreft de mogelijkheid om leden stopzetting van het lidmaatschap op tijdelijke basis aan te bieden wanneer daar een medische noodzaak voor is. Het probleem is dat er geen dokterverklaring verkregen kan worden en dat het inmiddels nauwelijks uitvoerbaar is. Het bestuur overweegt om die reden de mogelijkheid tot rustend lidmaatschap stop te zetten. Wel gaat het bestuur de komende tijd nadenken over een alternatief. De heer Teurlings vraagt de voorzitter of dit juridisch mogelijk is. Daarop wordt geantwoord dat dit door de vereniging in combinatie met de B.V. besloten kan worden.

8. Begroting (bijlage 4)

De voorzitter geeft de penningmeester het woord voor de behandeling van de begroting 2020. Voorafgaand verzoekt de penningmeester de aanwezige leden de vragen die er mogelijk zijn naar aanleiding van de begroting te noteren en eerst hem toe te staan om de hele begroting door te lopen.

De penningmeester behandelt vervolgens de begroting en loopt de diverse kostenposten door. Uit de begroting volgt een te verwachten batig resultaat van € 13.010,00. Daarbij vermeldt de penningmeester dat de belangrijkste mutaties terug te vinden zijn bij de kostenposten Secretariaat en Administratie als gevolg van een kleine uitbreiding van het aantal fte. Een bijstelling van de begroting voor de Jeugdcommissie waartoe hij Wim Schimmel graag uitnodigt om nabehandeling van de begroting nog een toelichting te geven. Een afname van de begroting ten opzichte van 2019 voor Communicatie en ICT, onder andere samenhangend met het realiseren van de nieuwe website. Het wegvallen van de begroting voor het Jeugd Open vanwege het feit dat voorzienbaar is dat dit niet meer georganiseerd zal worden. En een aanpassing van de begroting voor wat betreft de organisatie van het volgende lustrum.

Na uitgebreide toelichting op de begroting volgen er geen vragen meer. De voorzitter verzoekt de vergadering om aan de begroting en de nieuwe contributie goedkeuring te verlenen. Hij brengt dit in stemming en door de vergadering ingestemd met de begroting en de nieuwe contributie.

Vervolgens krijgt de heer Schimmel het woord om het jeugdbeleid verder toe te lichten.

Deze beschrijft dat hij constateert dat het werven van nieuwe jeugdleden bij Prise d'Eau niet echt van de grond komt. Overigens heeft hij geconstateerd dat dit een landelijk probleem is. De Jeugdcommissie is blij dat we niet al te diep zijn gezakt in het aantal jeugdleden.

We hebben afgelopen najaar onder bezielende leiding van Liesbeth van der Schoof en gesteund door Amber van Gorp meegedaan met het plan wat de gemeente Tilburg al lange tijd in de lucht heeft. Try-Out Sports wat de jeugd op de lagere en middelbare school stimuleert om te sporten en zo'n 120 kinderen hebben hieraan meegedaan. Hij heeft niet precies paraat hoeveel leden dat heeft opgeleverd. Amber van Gorp zegt: er waren 3 à 4 geïnteresseerden. Dat is op zich een heel mooi resultaat. We hebben vooral afgelopen jaren gewerkt aan het op orde brengen van de basis. Dat gaat vooral over een helder lesplan wat ook voor een heel schooljaar gecommuniceerd wordt naar kinderen en ouders. En daarmee hebben ouders ook de gelegenheid om tussen de lessen door met hun kinderen in de baan te trainen, te oefenen voor te bereiden. We zijn op verzoek van een aantal ouders ook met een andere pilot begonnen: in plaats van elke week een les een aantal lessen combineren tot 2 à 3 uur zodat er ook veel meer in de baan getraind kan worden.

Misschien is het goed om te kijken naar wat we volgend jaar willen gaan doen. De doelstellingen voor 2020 zijn: We willen een Meerjarenbeleid, Jeugd- en familie golf neerzetten. Dat willen we ontwikkelen samen met de NGF die ons daarin begeleidt. Onze kijk is dat als je jeugd isoleert dan wordt het niet echt veel. We denken dat het vooral belangrijk is om ouders, grootouders, ooms, tantes erbij te betrekken en op die manier jeugd in te bedden in het leven van de golfsport. Het gaat lukken om 7 competitieteams in de lucht te brengen. Wat we niet gaan doen, dat is afgelopen jaar ook, met spijt, niet gelukt een 36 holes team op poten zetten. Helaas was er bij de jeugd niet voldoende animo om een team in de lucht te krijgen. Dat is teleurstellend geweest.

We gaan de wervingsactie met Try-Out Sports zeker volgend jaar weer voortzetten. Samen met Emillio de Head Pro zullen we ook nog een keer kritisch gaan kijken naar of ons lesplan nu goed is. Is de lesmethodiek goed, worden de pro's op de juiste manier ingezet. En we hopen dat we daarmee in de lesstructuur en het plezier voor de kinderen in golf inderdaad een slag kunnen maken. Ouders zullen we meer betrekken bij de lessen. Een andere houding en andere benaderingswijze door de beide pro's. Een jeugdcoach-opleiding zal georganiseerd moeten worden. Vooral proberen de kinderen te stimuleren om deel te nemen aan de wedstrijd of het nu fun-wedstrijden zijn binnen de vereniging, regionaal of echte NGF-competitie, daar zullen nog behoorlijk aan moeten trekken om te zorgen dat team ook gevuld zullen zijn. En voor de commissie zoeken we ook nog 2 à 3 extra vrijwilligers die projectmatig een taak binnen de commissie willen gaan dragen. Vanuit de vergadering komt de vraag: vanaf welke leeftijd kan de jeugd instromen? Vanaf 6 jaar antwoordt Willem. En verder zegt hij, willen kinderen hier les volgen dan moeten ze eerst lid zijn van de vereniging en daarnaast wordt een lespakket door de ouders afgenomen.

Hoeveel jeugdleden hebben we? Wij hebben op dit moment 65 jeugdleden. Ongeveer de helft van het aantal jeugdleden volgt actief les. Een beperkt aantal kinderen heeft privéles. Maar ook een serie kinderen die ingeschreven zijn, lid zijn en geen les nemen. De opbrengsten zijn niet groot 65 leden x € 280 als contributie en lesbijdrage.

Tim Gorree vraagt: Hoe kom ik van jeugd nu weer in een hoofdklasse team? Dat staat er niet. Willem antwoordt: Dat klopt. Waar ik nu met beide pro's aan werk is dat er inderdaad een soort leerlingvolgsysteem ontwikkeld wordt. Zodat we nauwkeurig in beeld krijgen welke kinderen hebben talent en zijn voldoende gemotiveerd om door te groeien naar een groter team en grote competitie. En dan krijgen ze aangepaste trainingen.

De penningmeester wil nog ingaan op de vraag over de afname van het budget voor de Jeugdcommissie. Hij geeft aan dat het bestuur heeft overwogen dat er nog steeds stevig geïnvesteerd moet worden in het jeugdbeleid, maar dat dit niet tot in lengte van jaren door moet gaan. Wanneer blijkt dat de investering ineffectief zijn meent het bestuur dat deze bestedingen aan andere doelen kunnen worden uitgegeven. Dit zal zelfs kunnen betekenen dat over 2 à 3 jaar er een herbezinning plaatsvindt of we nog op deze voet verder moeten met het Jeugdbeleid als blijkt dat er geen echt resultaat en verbetering van het aantal actieve jeugdleden plaatsvindt.

9. Bestuur mutaties – Wij stellen voor om Anita Suijkerbuijk te benoemen als nieuw bestuurslid

De voorzitter geeft aan dat een al lang bij het bestuur bestaande wens in vervulling zal gaan wanneer de vergadering besluit om met de voordracht van Anita Suijkerbuijk als nieuw bestuurslid wordt ingestemd. Namelijk uitbreiding met een vrouw. De benoeming van Anita Suijkerbuijk wordt door de vergadering met applaus ondersteund.

10. Belangrijke data in 2020

Nieuwjaarsreceptie	zaterdag 4 januari vanaf 17.00 uur
Algemene Ledenvergadering (voorjaar)	donderdag 16 april 2020 - 20.00 uur
Algemene Ledenvergadering (najaar)	donderdag 26 november 2020 – 20.00 uur

11. Rondvraag

Hans Geers vraagt wat de functie wordt van het nieuwe bestuurslid. De voorzitter antwoordt dat een aantal portefeuilles nog vacant is en nog niet verdeeld is. Dit is ook aangegeven in de vacaturetekst voor het nieuwe bestuurslid. Er zal in het bestuur intern overleg plaatsvinden over de verder verdeling van de portefeuilles.

Bart Stovers vraagt waarom een aantal gezonde bomen op De Leij is gekapt. Toine Aarts beantwoordt deze vraag. Hij zegt dat er een aantal bomen wel door ziekte zijn aangetast, die zijn in de baan voorzien van een blauwe stip, en het noodzakelijk was om deze “te ruimen”. Bovendien was het nodig om wat meer ruimte te creëren voor de groei van andere beplanting.

Gerrit Krebaum vraagt of het niet zinniger is om in verband met de dreiging van de eikenprocessierups de in de baan aanwezige eiken te kappen. Toine Aarts antwoordt dat hij verwacht dat door de inzet van een nieuw ontwikkeld bestrijdingsmiddel in combinatie met de aanwas van koolmezen het komende seizoen de overlast van de eikenprocessierups minder zal zijn.

Er volgt nog een vraag of er gekeken kan worden naar de bebording in de ban. Er is nogal overlast van mensen die van hole 9 van De Blaak doorsteken via hole 9 van De Sijsten richting de tee van hole 1 van De Sijsten. Het is de bedoeling dat dat wandelverkeer achterom gaat en niet langs de green van hole 9 De Sijsten. Hier wordt notitie van gemaakt en dit zal met beheer besproken worden.

12. Sluiting van de vergadering

Niets meer ter zake doende zijnde geeft de voorzitter aan dat daarmee de vergadering beëindigd is.