



BERNARDUS  
NETHERLANDS 2026

# Gelijkwaardigheid in sport – Clubtour



# THE 20TH SOLHEIM CUP

📍 BERNARDUS GOLF, NETHERLANDS

# 07-13 SEPT 2026



**2026** Bernardus Golf,  
Netherlands, Europe



**2028** Valhalla Golf Club,  
Louisiana, USA



**2030** TBC,  
Europe

THE MOST SUSTAINABLE  
GOLF EVENT IN HISTORY

**LEIDERSCHAP**

**ZICHTBAARHEID**

**PARTICIPATIE**

**GELIJKE KANSSEN**

# Wat horen we?

- Tijd is veruit de grootste barrière voor vrouwen om te starten of actief te blijven in golf.
- De traditionele 18-holes structuur sluit onvoldoende aan op een druk leven met werk, gezin en andere verplichtingen.
- Het organiseren van flights en speelpartners kost veel energie.
- Het GVB, materiaal en de complexiteit van de startfase maken de instap onnodig groot.

## Kansen & mogelijkheden

- Meer 6-, 9- en korte spelvormen.
- Inloopmomenten zonder reservering.
- Buddy-systemen voor nieuwe golfers.
- Eerst spelen, daarna pas examen en materiaal.
- Flexibele lidmaatschappen gericht op moderne levensstijlen.

# Hi lady, Welcome to the club

- 3 sessies van 1.5u golf met afsluitende borrel (aan het einde van de dag)
- Materiaal inbegrepen
- Women only
- Golfervaring niet vereist, iedereen is welkom
- Wanneer mogelijk; vrouwelijke pro
- Kosten: €XX p.p.

Start maart & juli

# En daarna...

- Vast 'lesmoment' op bijv. dinsdag/donderdag einde dag (1.5u) met roulerende techniek & spel elementen
- Vast 'play the course' moment
- Frequentie: 2-3x maand
- Women only, alle ervaringsniveaus welkom
- Wanneer mogelijk; vrouwelijke pro
- Vast bekend aanspreekpunt bij je club
- Kosten: vast bedrag per maand

doorlopend



# Wat horen we?

- Vrouwen melden zich zelden spontaan aan voor bestuurs- of leiderschapsrollen.
- Persoonlijk gevraagd worden blijkt vaak de trigger om een stap te zetten.
- Besturen worden nog sterk gedomineerd door bestaande netwerken.
- De huidige bestuursstructuren sluiten onvoldoende aan bij vrouwen met werk en zorgtaken.
- Vrouwelijke leiders ervaren dat hun stijl niet altijd wordt gewaardeerd.

## Kansen & mogelijkheden

- Actieve scouting van vrouwelijk talent.
- Mentorprogramma's.
- Flexibeler organiseren van bestuurswerk.
- Meer waardering voor verschillende leiderschapsstijlen.
- Leiderschap breder definiëren dan golfervaring alleen.

Brainstorm

# Inhoudelijke toevoeging als standaard component?

clubtour



## MET CHARLOTTE VAN ASSELDONK

Charlotte begeleidt al 16 jaar leiders bij het versterken van hun invloed. Vanuit eigen talent. Zonder abstracte theorie en met dingen die je morgen al kunt doen.

Tijdens de SAM Clubtour deelt ze haar scherpste lessen over zichtbaarheid, regie en leiderschap.

**Schrijf je nu in voor de clubtour!**



# Wat horen we?

- Vrouwen missen herkenbare rolmodellen.
- Bekende topsporters inspireren, maar echte impact ontstaat via vrouwen die dichtbij staan.
- Vrouwengolf krijgt beperkt media- en sponsorbereik.
- Jonge vrouwen zien zichzelf onvoldoende terug op de baan, in besturen en in communicatie.

## Kansen & mogelijkheden

- Meer vrouwelijke pro's inzetten bij clinics.
- Lokale rolmodellen zichtbaar maken.
- Verhalen vertellen van vrouwen die sport combineren met werk en gezin.
- Meer vrouwelijke gezichten in communicatie en clubbesturen.
- Meer aandacht voor prestaties van vrouwen op clubniveau.



# Wat horen we?

- Het imago van golf wordt nog vaak ervaren als elitair en mannelijk.
- Etiquette, kledingregels en sociale codes kunnen intimiderend werken.
- Vrouwen ervaren prestatiedruk en voelen zich soms bekeken of beoordeeld.
- Praktische belemmeringen zoals kinderopvang spelen een belangrijke rol.
- Ongewenste opmerkingen en gedrag hebben directe invloed op het gevoel van welkom zijn.

## Kansen & mogelijkheden

- Actief werken aan een inclusieve clubcultuur.
- Vrouwelijke vertrouwenspersonen zichtbaar maken.
- Kidsclubs of kinderopvang tijdens activiteiten.
- Introductieprogramma's voor vrouwen.
- Heldere normstelling rondom gewenst gedrag

# KORTOM

## **Participatie**

Er is behoefte aan terugkerende structuren, flexibiliteit en 'laagdrempelig community-gevoel'

## **Leiderschap**

Vrouwelijk talent is aanwezig, maar wordt onvoldoende actief herkend, gevraagd en ondersteund.

## **Zichtbaarheid & gelijke kansen**

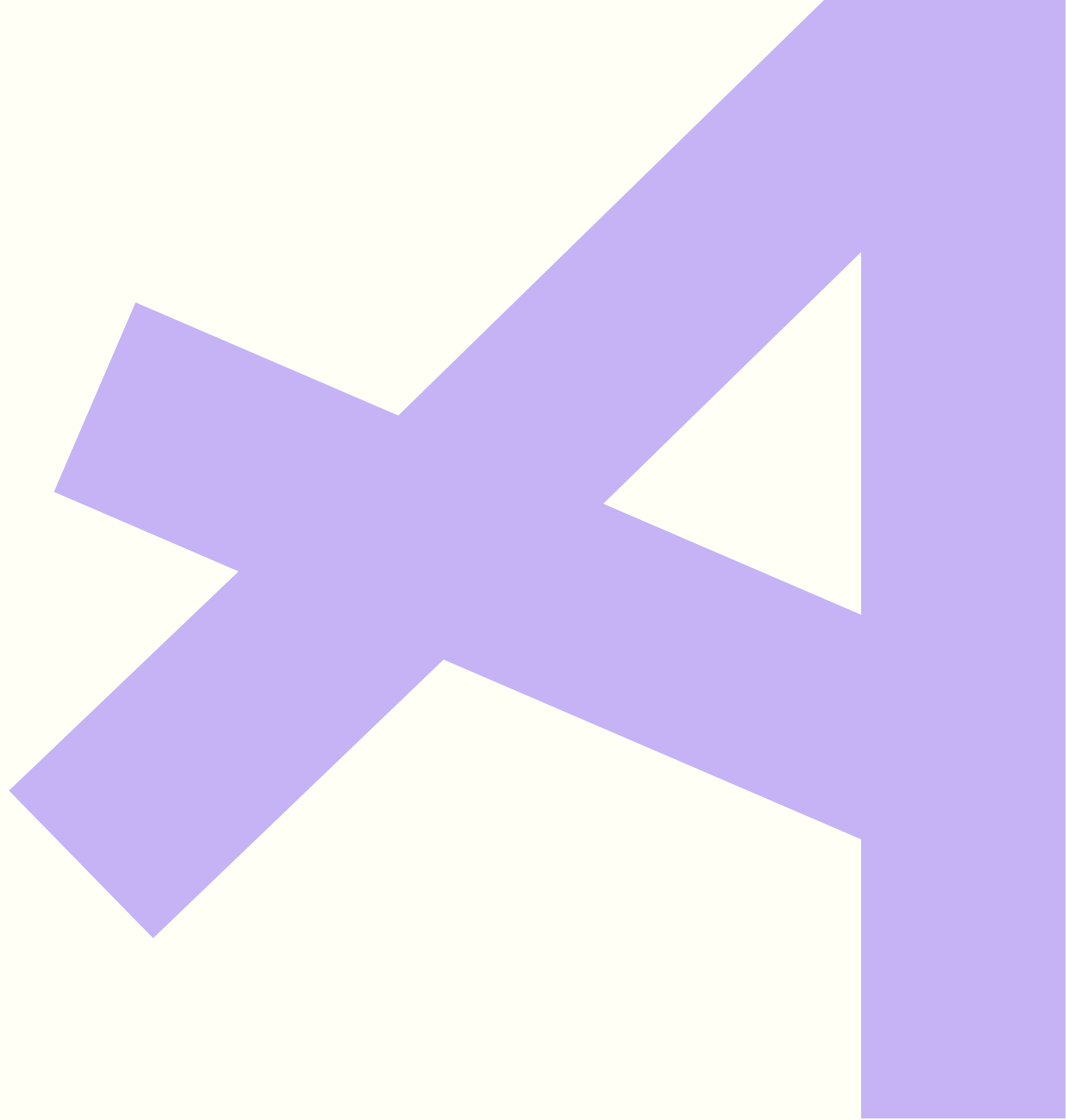
De grootste winst zit in herkenbaarheid, toegankelijkheid en het gevoel ergens bij te horen.

- golf toegankelijker organiseren
- vrouwen actief uitnodigen en begeleiden
- herkenbare rolmodellen zichtbaar maken
- een cultuur creëren waarin iedereen zich welkom voelt

Vrouwen hoeven niet te veranderen om beter in golf te passen. Golf kan zich beter aanpassen aan de leefwereld van vrouwen.

# En hoe nu verder?

- Lespakket XXX?
- Deelnemen aan whatsapp groep?
- 10% korting op kaarten Solheim Cup
- Wil je op de hoogte blijven van nieuw aanbod? Volg Golf.nl & Stichting SAM



# Impact meting



s4m<sup>®</sup>



— Onze partners



OFFICIAL VENUE OF THE 2026 SOLHEIM CUP



Supported by

